

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT DE SPECIALISTES ET DE PERSONNEL DE SOUTIEN

N° 007/TDR/ACMAD/11-2011

**PROJET D'APPUI INSTITUTIONNEL AUX INSTITUTIONS AFRICAÏNES DU CLIMAT
ISACIP/AFRICLIMSERV**

Don FAD n° 2100155016866

Projet N° : P-Z1-CZO-003

**RECRUTEMENT DE D'EXPERTS SPECIALISTES
ET PERSONNEL DE SOUTIEN
ISACIP/AfriClimServ**

Cette action est un des services d'assistance technique relatif à la mise en œuvre des activités d'accès amélioré au réseau d'observation, à l'opérationnalisation du système d'information sur le climat, à la réduction d'échelle des données des modèles d'échelle globale et au développement et la mise en œuvre de la stratégie de dissémination des informations climatiques. » de la composante production d'informations relatives au climat et à l'activité de coordination de la composante 3.

Table des matières

INTRODUCTION ET CONTEXTE.....	6
1. POSTE N ° 01/PCI/ACS:	7
SPECIALISTE EN INFORMATIQUE & SYSTEME DE GESTION DE BASE DE DONNEES.....	7
1.1 Contribution du poste pour le projet.....	7
1.2 Condition de rémunération:	7
1.3 Fonctions et Responsabilités	7
1.3.1 Fonctions au début : le titulaire devra ÷.....	7
1.3.2 Taches spécifiques :	7
1.4 Qualifications et expérience requises	7
1.4.1 Exigences de qualification	7
1.4.2 Expérience professionnelle.....	7
1.4.3 Compétence.....	7
2. POSTE N°02/PCI/ACS : SPECIALISTE DE LA PREVISION NUMERIQUE DU TEMPS	9
2.1 CONTRIBUTION DU POSTE AU PROJET	9
2.2 CONDITION DE RÉMUNÉRATION :	9
2.3 RESPONSABILITÉ ET TÂCHES	9
2.3.1 Tâches à accomplir au démarrage	9
2.3.2 Tâches spécifiques	9
2.4 QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES	9
2.4.1 Qualification :	9
2.4.2 Expérience professionnelle :	10
2.4.3 Compétence :	10
3. POSTE N° 03/PCI/ACS : SPECIALISTE EN APPLICATIONS CLIMATIQUES.....	11
3.1 CONTRIBUTION DU POSTE AU PROJET	11
3.2 CONDITION DE RÉMUNÉRATION :	11
3.3 FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS.....	11
3.3.1 Fonctions au démarrage	11
3.3.2 Tâches spécifiques et responsabilités.....	11
3.4 QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES.....	11
3.4.1 Qualifications.....	12
3.4.2 Expérience professionnelle.....	12
3.4.3 Compétence.....	12
4. POSTE N°04/PCI/ACS: SPECIALISTE EN MODELISATION CLIMATIQUE	13
4.1. CONTRIBUTION DU POSTE POUR LE PROJET	13
4.2. CONDITION DE RÉMUNÉRATION :	13
4.3. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS.....	13
4.3.1. Fonctions au début.....	13
4.3.2. Taches spécifiques et responsibilités.....	13
4.4. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES.....	13
4.4.1. Exigences de qualification	13
4.4.2. Expérience professionnelle.....	13
4.4.3. Competence	14
5. POSTE N°05/PCI/ACS: SPECIALISTE EN COMMUNICATION	15
5.1. CONTRIBUTION DU POSTE POUR LE PROJET	15
5.2. CONDITION DE RÉMUNÉRATION :	15
5.3. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS.....	15
5.4.1 Au démarrage	15
5.4.2 Tâches spécifiques	15
5.4. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES.....	15

5.4.3	Exigences de qualification	15
5.4.4	Expérience Professionnelle	16
6	POSTE N°06/CRD/ACS : SPÉCIALISTE EN SUIVI EVALUATION.....	17
6.1	CONTRIBUTION DU POSTE AU PROJET	17
6.2	CONDITION DE RÉMUNÉRATION :	17
6.3	RESPONSABILITÉ ET TÂCHES	17
6.3.1	Tâches à accomplir au démarrage	17
6.3.2	Tâches de gestion courante.....	17
6.4	QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES.....	17
6.4.1	Qualification requise	17
6.4.2	Expérience professionnelle.....	17
6.4.3	Compétence.....	18
7.	POSTE N°07 & N°08/CRD/ACS : Assistant (e) au Coordonateur du Projet	19
7.1.	Contribution du Poste au Projet	19
7.2.	Condition de rémunération :	19
7.3.	RESPONSABILITÉ ET TÂCHES	19
7.3.1.	Tâches à accomplir au démarrage	19
7.3.2.	Tâches de gestion courante.....	19
7.4.	QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES.....	19
7.4.1.	Qualification requise	19
7.4.2.	Expérience professionnelle.....	19
7.4.3.	Compétence.....	19

AVIS DE RECRUTEMENT DE SPECIALISTES POUR ACMAD

Le centre Africain des Applications de la météorologie au développement lance cet avis de recrutement de spécialistes et de personnel d'appui pour les postes suivants :

1. DENOMINATION DES POSTES A POURVOIR

REF	DENOMINATION	ACTIVITE DU PROJET
COMPONENT 1 : PRODUCTION OF CLIMATE RELATED INFORMATION		
01/PCI/ACS	1. Spécialiste IT et Systèmes de gestion de base de données	Amélioration de l'accès aux réseaux d'information et de données
02/PCI/ACS	2. Spécialiste en prévision météorologique	Opérationnalisation du système d'information climatique
03/PCI/ACS	3. Spécialiste des applications du Climat	
04/PCI/ACS	4. Spécialiste de la modélisation du climat	
05/PCI/ACS	5. Spécialiste de la Communication	Développement et mise en œuvre de la stratégie de dissémination
COMPOSANTE 3 : COORDINATION DU PROJET		
06/CRD/ACS	6. Spécialiste du Suivi/évaluation	Coordination
07/CRD/ACS	7. Assistant(e) de projet 1 et 2	

2. CONDITIONS GENERALES DE CANDIDATURE

2.1 NOMINATION ET EVALUATION

L'appel à candidatures pour les postes, la sélection des candidats et leur nomination sont de la responsabilité du Directeur Général de l'ACMAD. Les performances seront évaluées par le Coordonnateur du projet.

2.2 DUREE ET NATURE DU CONTRAT

- La durée du contrat est d'une (1) année renouvelable dans la limite de la durée du projet et sous réserve de bonne performance.
- La période d'essai est de trois (03) mois.
- **Le recrutement se fera sous forme de contrat de service (CS).**

2.3 LANGUES DE TRAVAIL

- Les langues de travail du projet et à l'ACMAD sont le français et l'anglais.
- Le candidat pour ce poste doit avoir une parfaite maîtrise (écrit et parlé) de ces deux langues

3. CONDITIONS DE CANDIDATURE

3.1 Composition du dossier

Le dossier de candidature comprend :

- lettre de motivation,
- curriculum vitae (maximum 3 pages),
- fiche de renseignement de base (ci-jointe) dûment remplie
- copies certifiées des diplômes et autres attestations de formation
- attestations d'emploi.

- Certificat de visite et de contre visite médicale

3.2 Autres conditions :

- Pour les postes de Spécialistes, les candidats(es) doivent être âgés de 57 ans au maximum et être des ressortissants(es) des pays membres de la Banque Africaine de Développement (BAD).
- Pour le poste d'Assistant(e) au Coordonateur du Projet, les candidats(es) doivent être ressortissants(es) ou résidents (es) au Niger avec permis d'emploi.
- Les candidatures féminines sont encouragées
- La date limite de réception du dossier de candidature au siège de l'ACMAD est fixée au **25 Avril 2012 à 18H30 et la prise de service pour le 1^{er} Juin 2012.**
- Le dossier de candidature peut être envoyé
 - ✓ par voie postale à l'adresse : ACMAD, Avenue des Ministères - B.P. 13184 Niamey – Niger, ou
 - ✓ par courriel à l'adresse dgacmad@acmad.org ou
 - ✓ par fax au numéro **+227 20723627**

La description détaillée des postes à pourvoir (fonctions et responsabilités, qualification, rémunération) peut être consultée et/ou téléchargée à partir du site de l'ACMAD www.acmad.org.

INTRODUCTION ET CONTEXTE

Le Centre Africain pour les Applications de la Météorologie au Développement (ACMAD) est créé en 1987 par la Conférence des Ministres de la commission Economique pour l'Afrique (CEA) et l'Organisation Météorologique Mondiale (OMM). Il regroupe les 54 pays africains. Son siège est à Niamey au Niger.

En accord avec la politique sur le climat de la Banque Africaine de Développement (BAD), un accord de don a été conclut entre le Fonds Africain de Développement (FAD) et le Centre Africain pour les Applications de la Météorologie au Développement (ACMAD) pour l'exécution d'un Projet d'Appui Institutionnel aux Institutions Africaines du Climat (ISACIP ou le projet AfriClimServ). Ce Projet vise à renforcer les capacités des Institutions Africaines du Climat pour générer des informations nécessaires et utiles sur le climat et fournir un meilleur accès aux usagers finaux. Ces centres sont :

- Le «Centre Africain des Applications de la Météorologie au Développement (ACMAD)» basé a Niamey, NIGER ;
- Le “ Centre des Applications et de Prévision du Climat (ICPAC) de IGAD” basé a Nairobi / KENYA;
- Le “Centre de Surveillance de la Sécheresse (DMC)du SADC” base à Gaborone/BOTSWANA.
- Le “Centre Régional d'Agro météorologie et d'Hydrologie du CILSS” (AGRHYMET) basé à Niamey / NIGER;

Le projet va renforcer les capacités de plusieurs scientifiques africains, permettre la génération d'informations sur le climat et rendre ces informations accessibles à tous les usagers grâce à des canaux/moyens appropriés.

Le projet comporte trois (3) composantes : la production d'informations climatiques, le renforcement institutionnel des institutions bénéficiaires et la coordination du projet.

ACMAD, de par son mandat continental, agira comme agence d'exécution dudit projet et coordonnera sa mise en œuvre au niveau des 3 autres institutions engagées dans le projet.

ACMAD sera responsable de la coordination, la préparation, le développement et la mise en œuvre technique du projet, en particulier, la relation entre les institutions bénéficiaires et la Banque (BAD).

C'est dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet que le Centre ACMAD recherche des candidats qualifiés, citoyens des pays membres de la BAD, pour pourvoir aux postes vacants de spécialistes professionnels ci-après décrits.

1. POSTE N ° 01/PCI/ACS: SPECIALISTE EN INFORMATIQUE & SYSTEME DE GESTION DE BASE DE DONNEES

1.1 Contribution du poste pour le projet

Le spécialiste en Informatique & système de gestion de base de données entreprendra des activités liées à:

- A la mise en œuvre, la gestion et l'entretien des nouveaux systèmes informatiques acquis ;
- Au développement et à la maintenance des bases de données.
- Du soutien aux autres activités du projet prévues en matière d'informatique.

1.2 Condition de rémunération:

Le titulaire du poste sera payé sur la base de la rémunération du personnel de projet pour un montant net global annuel (toutes charges comprises) situé entre 15 et 15,6 Millions selon l'expérience et les diplômes obtenus.

1.3 Fonctions et Responsabilités

1.3.1 Fonctions au début : le titulaire devra :

- Évaluer les besoins actuels de développement de l'infrastructure informatique de l'ACMAD ;
- Proposer une amélioration au système informatique de gestion & SGBD à l'ACMAD ;
- Proposer un plan de mise en œuvre concrète des activités et le mettre en œuvre .

1.3.2 Taches spécifiques :

- Installer, surveiller, suivre et maintenir l'infrastructure informatique du projet ;
- Intégrer les nouveaux systèmes à l'infrastructure existante pour renforcer l'accès aux réseaux et la fourniture des informations ;
- Développer et installer des systèmes opérationnels de gestion de bases de données pour satisfaire les objectifs du projet en prenant en compte l'infrastructure informatique existante ;
- Contribuer au développement de matériels de formation et à la rédaction de procédures opérationnelles ;
- Documenter les activités et opérations conduites ainsi que les processus pour la gestion de bases de données ;
- S'assurer que les procédures de collecte de données et les outils sont correctement gérés pour organiser des données entrantes, les rapports et toute information pertinente;
- Proposer des méthodes et des outils pour l'amélioration des infrastructures informatiques et réaliser les adaptations nécessaires ;
- Contribuer à la mise en œuvre du programme de données en appui aux besoins des pays ;
- Fournir des rapports réguliers sur l'état de l'infrastructure informatique ;
- Conduire toutes tâches à la demande du coordonnateur du projet.

1.4 Qualifications et expérience requises

1.4.1 Exigences de qualification

Le/la postulant(e) doit avoir obtenu un diplôme d'études supérieures en informatique (niveau BAC + 5 ans ou plus), un doctorat en informatique est souhaitable.

1.4.2 Expérience professionnelle

Le candidat doit avoir:

- un minimum de 10 années d'expérience en informatique dont au moins 5 ans en gestion de bases de données au sein d'une institution de renom .

1.4.3 Compétence

Le/la candidat (e) doit être très familier(e) et maîtrisé (e) l'administration des systèmes d'exploitation dont Linux, Windows et autres systèmes avec une :

- capacité à gérer différents systèmes d'exploitation
- bonne connaissance en programmation
- expérience des activités de gestion de données.

- bonne connaissance dans la conception d'applications web pour les bases de données, la configuration des serveurs de bases de données », et des systèmes d'information Programmation Méthodologie de conception et de l'Environnement langage de programmation pour le développement de bases de données.
- attitude positive envers le travail en équipe et en aidant d'autres personnes
- maîtrise (écrit et parlé) de l'anglais et du français.
- aptitude à :
 - a) Travailler efficacement avec des spécialistes d'autres disciplines en matière de gestion des données et de fourniture de l'information météorologique et de services climatologiques aux décideurs.
 - b) Mettre en réseau et accéder à des institutions et des experts des bases de données

2. POSTE N°02/PCI/ACS : SPECIALISTE DE LA PREVISION NUMERIQUE DU TEMPS

2.1 CONTRIBUTION DU POSTE AU PROJET

L'expert en prévision numérique du temps va contribuer :

- Au développement de produits d'assistance météorologique destinés aux secteurs clés du développement en utilisant les modèles numériques de prévision à aire limitée adaptés aux différentes sous régions d'Afrique ;
- A l'évaluation des performances des modèles, de la qualité des produits fournis et de leur impact sur les usagers ;
- A la formation des exploitants des pays et à la production de notices d'exploitation et de documents de formation (programme, notes de cours, références ...).

2.2 CONDITION DE REMUNERATION :

Le titulaire du poste sera payé sur la base de la rémunération du personnel de projet pour un montant net global annuel (toutes charges comprises) situé entre 15 et 15,6 millions de Francs CFA selon l'expérience et les diplômes obtenus.

2.3 RESPONSABILITE ET TACHES

Sous la responsabilité du coordonnateur du projet et du responsable de la prévision météorologique, les tâches à réaliser consistent notamment :

2.3.1 Tâches à accomplir au démarrage

- Établir un plan d'action annuel indiquant les livrables (produits) et avec les échéances ; Ce plan sera basé sur un inventaire des données, outils et produits de prévision existants à l'ACMAD à réaliser, compte tenu du (des) modèles de prévision numériques retenus
- Définir et décrire les nouveaux produits (fiche de produits) priorisés à développer pour satisfaire les besoins des pays et des secteurs clés du développement ;
- Proposer et sélectionner des modèles de prévision numérique à aire limitée (disponibles dans des centres avancés dans le monde et en Afrique), accessibles et adaptés à la zone et aux produits, pour leur installation, mise en œuvre et adaptation.

2.3.2 Tâches spécifiques

- Développer des produits de prévision à courte et à moyenne échéance (jusqu'à dix jours) à l'attention des utilisateurs adaptés aux secteurs clés du développement et à l'échelle régionale et continentale en mettant en œuvre des modèles de prévision numérique à aire limitée ;
- Contribuer au développement en modélisation et autres activités dans les domaines de prévisions et applications météorologiques ;
- Développer des méthodes d'évaluation des produits opérationnels de prévision météorologique et des sorties des modèles de prévision numérique utilisés au Département Veille et Prévision Météorologique ;
- Contribuer aux activités de formation et de renforcement des capacités des stagiaires dans les domaines de la prévision et des applications météorologiques avec notamment la définition du contenu des programmes de formation actions en fonction des besoins et du niveau technique des stagiaires ;
- Contribuer à l'amélioration des bulletins et autres produits de veille et de prévision météorologiques ;
- Contribuer aux études de cas et à la documentation des événements météorologiques intéressants,
- Participer à la préparation et à l'organisation des ateliers et séminaires portés par le Département Veille et de Prévision Météorologique.

2.4 QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

2.4.1 Qualification :

Le/la candidat(e) doit avoir obtenu un diplôme d'études universitaires d'un établissement reconnu en Météorologie équivalent au diplôme d'ingénieur classe 1 de l'OMM.

Une formation spécialisée en modélisation numérique ou en prévision numérique du temps sera considérée comme un atout supplémentaire.

2.4.2 Expérience professionnelle :

Le /la postulant (e) doit avoir :

- Une expérience minimale de dix (10) ans dans un Centre de prévision ou de développement météorologique national, régional ou international dont au moins trois (3) ans d'expérience en tant que responsable technique et scientifique;
- Une compétence technique et scientifique avérée en modélisation numérique et en développement de produits (applications météorologiques);
- Une expérience en traitement de données et une maîtrise des formats GRIB2, NETCDF, BUFR.
- Une bonne connaissance des logiciels et langages tels GrADS, GIS, R , MathLab, FORTRAN, PERL, LINUX.

2.4.3 Compétence :

Le /la candidat(e) au poste d'expert en Prévision Numérique du Temps doit avoir :

- Une bonne connaissance de la météorologie tropicale et de la prévision sur l'Afrique et des produits d'assistance générale et spécifique aux secteurs ;
- Une excellente expérience dans le traitement de produits numériques de prévision, la collecte de données météorologiques et de la diffusion d'information climatique vers les utilisateurs finaux;
- Une expérience dans l'organisation et la conduite de formation de renforcement de capacité des prévisionnistes des Services Météorologiques et Hydrologiques Nationaux (SMHN) en matière de modélisation et de prévision numérique du temps et la conduite de séminaires, conférences, ateliers et réunions d'experts;
- Une excellente qualité relationnelle, et une capacité de travail en équipe dans un environnement pluridisciplinaire et international;
- Une bonne aptitude à travailler et collaborer avec des spécialistes pour la gestion de risques et de catastrophes, système d'alerte précoce, l'adaptation au changement climatique, etc. ;

3. POSTE N° 03/PCI/ACS : SPECIALISTE EN APPLICATIONS CLIMATIQUES

3.1 CONTRIBUTION DU POSTE AU PROJET

Le spécialiste des applications climatiques devra travailler :

- 1) Au développement de produits du climat (suivi) à différentes échelles de temps et d'espace destinés à l'amélioration de la gestion des risques et catastrophes climatiques et l'adaptation au changement climatique ;
- 2) A l'adaptation et à la fourniture aux secteurs clés du développement des informations climatiques et produits de prévision ciblés ;
- 3) A la production de prévisions climatiques saisonnières régionales pour la prise de décision dans les domaines de l'agriculture et de la sécurité alimentaire, des ressources en eau et de l'énergie, la santé et les écosystèmes.

3.2 CONDITION DE REMUNERATION :

Le titulaire du poste sera payé sur la base de la rémunération du personnel de projet pour un montant net global annuel (toutes charges comprises) situé entre 15 et 15,6 Millions de Francs CFA selon l'expérience et les diplômes obtenus.

3.3 FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

3.3.1 Fonctions au démarrage

Le titulaire aura à :

- Préparer un plan d'action annuel détaillé avec des jalons et livrables ;
- Conduire/mettre à jour l'inventaire des principaux intervenants dans la fourniture et l'utilisation des informations et des services climatologiques et les domaines connexes en Afrique ;
- Dresser un inventaire des partenaires et des collaborateurs potentiels dans le domaine des changements climatiques ainsi que les termes de la collaboration.

3.3.2 Tâches spécifiques et responsabilités

- Participer aux activités liés aux Fora régionaux de Prévision Saisonnières et notamment à la production des prévisions consensuelles ;
- Réaliser des enquêtes, dans les Etats membres ACMAD, sur l'utilité et la perception des prévisions saisonnières dans divers secteurs notamment l'agriculture et la sécurité alimentaire, les ressources, en eau, la santé et la gestion de risques et catastrophes climatiques ;
- Conduire des activités de renforcement des capacités en matière d'analyse des extrêmes du climat pour l'appui aux prises de décision ;
- Elaborer des tables et la cartographie de statistiques climatologiques pour un ensemble de stations de référence du continent ;
- Réaliser une analyse critique sur le circuit de diffusion de l'information entre les producteurs et les utilisateurs afin de remédier aux lacunes ;
- Concevoir une stratégie pour renforcer les systèmes d'information climatique par ;
 - ✓ L'amélioration des formats des produits climatologiques
 - ✓ L'amélioration des moyens de diffusion de l'information
 - ✓ Le développement de méthodes efficaces de renforcement des capacités des utilisateurs y compris les communautés rurales en les impliquant dans le système d'information climatique ;
- Concevoir et créer un observatoire continental sur l'évolution du climat et ses impacts ;
- Préparer et soumettre des rapports trimestriels sur l'avancement de ses travaux ;
- Conduire autres tâches assignées par le coordonnateur du projet

3.4 QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISES

3.4.1 Qualifications

Le candidat doit avoir obtenu

- Un diplôme universitaire supérieur obtenu un diplôme d'études universitaires d'un établissement reconnu en Météorologie équivalent au diplôme d'ingénieur classe 1 de l'OMM ou dans un domaine connexe avec un accent sur les ressources agricoles et l'eau ?.
- Un doctorat est souhaitable.

3.4.2 Expérience professionnelle

Le (la) candidate doit avoir au minimum de dix (10) années d'expérience dans un service météorologique / climatologique africain, au niveau régional ou national dont:

- Trois (03) ans de développement / utilisation et fourniture des informations et de services sur le climat (produits de prévision) pour des activités sensibles au climat et / ou gestion des risques climatiques ;
- Une bonne expérience dans le développement, l'utilisation et l'application des méthodes, des outils et des modèles (statistiques et / ou dynamique) du climat ;
- Une bonne expérience dans la collecte, l'analyse, la synthèse, la fourniture et la diffusion des informations sur le climat et de produits de prévision pour une utilisation efficace par les utilisateurs finaux.

3.4.3 Compétence

Le (la) Candidat(e) doit avoir:

- Une bonne connaissance et des compétences d'analyse des aspects liés à la variabilité climatique, aux impacts du changement climatique à la vulnérabilité et l'adaptation ;
- Une bonne pratique des outils statistiques utilisés dans l'analyse et la prévision climatique du climat et de bonnes connaissances en modélisation ;
- Une capacité à d'entreprendre des études analytiques sur les données climatiques, y compris des événements climatiques extrêmes et leurs impacts sectoriels afin de sensibiliser et de conseiller les décideurs africains et les négociateurs en matière de changements climatiques,
- Une capacité à conduire des séminaires, ateliers et réunions d'experts et des activités pour les fora régionaux sur les prévisions climatiques;
- Une expérience dans l'organisation et la conduite d'activités de formation et de renforcement des capacités des personnels des Services Météorologiques et Hydrologiques Nationaux (SMHN) en matière des applications du climat ;
- Une capacité à mobiliser des ressources en assurant la préparation de proposition de projets à soumettre à financement et qui répondent aux attentes des bailleurs de fonds.
- Une capacité à animer des réseaux d'institutions et d'experts pour la fourniture d'avis et de services climatologiques pour les SMHN des États membres et d'autres organisations

4. POSTE N°04/PCI/ACS: SPECIALISTE EN MODELISATION CLIMATIQUE

4.1. CONTRIBUTION DU POSTE POUR LE PROJET

Conformément aux objectifs du projet et aux besoins exprimés par les décideurs, le spécialiste de la modélisation des projets climatiques devra :

1. Conduire des activités liées à la modélisation du climat
2. Assurer la production de scénarios de changements climatiques régionaux en utilisant des méthodes et techniques appropriées de réduction d'échelle ;
3. Adapter et fournir des informations appropriées pour la prise de décision pour les secteurs clés du développement (agriculture et sécurité alimentaire, ressources en eau, l'énergie, la santé et les écosystèmes)
4. Contribuer à sensibiliser les politiques et à renforcer les capacités des acteurs de différentes communautés.

4.2. CONDITION DE REMUNERATION :

Le titulaire du poste sera payé sur la base de la rémunération du personnel de projet pour un montant net global annuel (toutes charges comprises) situé entre 15 et 15,6 millions de Francs CFA selon l'expérience et les diplômes appropriés obtenus.

4.3. FONCTIONS ET RESPONSABILITES

4.3.1. Fonctions au début

- Préparer un plan d'action annuel détaillé ;
- Sélectionner les modèles globaux et régionaux les plus adaptés pour l'Afrique en se basant sur les modèles existants en exploitation dans les centres globaux.
- Établir une cartographie des partenaires et des collaborateurs potentiels dans les activités de modélisation du changement climatique.

4.3.2. Taches spécifiques et responsabilités

- Concevoir et exécuter des expériences sur la descente d'échelle ;
- Evaluer les performances des modèles climatiques ;
- Aider à l'évaluation et l'interprétation des scénarios de changement climatique ;
- Produire et Fournir des conseils scientifiques et techniques sur le changement climatique en Afrique
- Contribuer au débat sur les changements climatiques nationaux et régionaux; aux différents rapports d'évaluation du changement climatique ;
- Collaborer avec les groupes de modélisation du climat en particulier ceux mis en place dans le cadre du PMRC
- Former des scientifiques africains sur la modélisation du climat, et la production et l'analyse des scénarios ;
- Collecter et archiver des informations/sorties de modèles sur le changement climatique.
- Préparer et soumettre des rapports trimestriels sur des tâches.
- Conduire d'autres tâches selon les besoins émergents et assignés par le coordonnateur de projet.

4.4. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISES

4.4.1. Exigences de qualification

Le (la) candidate doit avoir obtenu un diplôme d'études universitaires d'un établissement reconnu en Météorologie équivalent au diplôme d'ingénieur classe 1 de l'OMM ; (BAC +5) ou dans un domaine connexe avec une spécialisation en modélisation ;

Un doctorat est souhaitable.

4.4.2. Expérience professionnelle

- Un minimum de dix (10) années d'expérience dans les services météorologiques / climatologiques africain (développement et recherche) au niveau régional ou national est nécessaire ;
- Au moins trois (03) années d'expérience dans l'utilisation de modèles climatiques régionaux ;

- Expérience de l'utilisation de données météorologiques analyse, les systèmes d'affichage (GRADS, surfeur, ...) et des langages de script (Ingrid et R) est hautement souhaitable ;
- Expérience dans la rédaction des notes conceptuelles, de rapports et scruta les articles de synthèse sur le changement climatique serait un avantage.
-

4.4.3. Competence

- Bonne connaissance et capacité d'analyse de la variabilité climatique et du changement climatique et de leurs impacts, de la vulnérabilité et l'adaptation; diagnostics du climat ?
- Expérience dans l'organisation et la conduite de séminaires, conférences, ateliers et réunions d'experts ;
- Capacité à fournir un leadership efficace ? des conseils et techniques en matière de variabilité climatique et des impacts du changement climatique sur l'agriculture, la sécurité alimentaire, les ressources en eau , l'énergie, la santé et les écosystèmes ;
- Compréhension des approches à court et à long termes à l'égard de l'adaptation au changement climatique et aux stratégies d'atténuation ;
- Aptitude avérée à travailler efficacement et en synergie avec des spécialistes d'autres disciplines pour évaluer les impacts du changement climatique sur divers secteurs socio-économiques afin d'atténuer les impacts négatifs ;
- Expérience dans la collecte, l'analyse, la synthèse, le packaging-et la diffusion d'informations sur le changement climatique et les produits de prévision pour une utilisation efficace par les utilisateurs finaux;
- Aptitude à organiser et conduire à l'échelle régionale des activités de renforcement des capacités et de formation du personnel des Services Météorologiques et Hydrologiques Nationaux (SMHN) en modélisation du changement climatique ;
- Connaissance des processus du GIEC et des activités de l'UNFCCC.

5. POSTE N°05/PCI/ACS: SPECIALISTE EN COMMUNICATION

5.1. CONTRIBUTION DU POSTE POUR LE PROJET

Le spécialiste de la communication devra élaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication du projet et de l'institution.

5.2. CONDITION DE REMUNERATION :

Le titulaire du poste sera payé sur la base de la rémunération du personnel de projet pour un montant net global annuel (toutes charges comprises) situé entre 15 et 15,6 millions de Francs CFA selon l'expérience et les diplômes obtenus.

5.3. FONCTIONS ET RESPONSABILITES

5.4.1 Au démarrage

Le spécialiste de la communication mettra en place un plan de travail annuel, un chronogramme de mise en œuvre et des livrables découlant des tâches spécifiques décrites ci-dessous. Le programme comprendra une description claire et détaillée des activités liées à la conception et la mise en œuvre de la stratégie de communication.

5.4.2 Tâches spécifiques

Les tâches principales à exécuter comprennent notamment :

- Elaboration et la mise en œuvre de la stratégie de communication pour le projet étendue à l'ensemble de l'institution ;
- Soutien aux autres activités du projet en matière de communication ;
- Développement et animation de réseaux de partenaires (parlementaires, communicateurs, groupes associatifs, secteurs de développement, etc. .);
- Documentation, capitalisation et diffusion des expériences pertinentes du projet et des leçons;
- Elaboration de supports de communication (journaux, bulletins, communiqués de presse, brochures, dépliants, supports visuels ou audiovisuels;
- Préparation de matériels de communication (articles, fiches techniques, brochures, dépliants ...) ou des documents destinés à la presse;
- Organisation de manifestations ou événements (expositions, foires, conférences de presse ...);
- Mise en place, maintien et coordination des réseaux de médias;
- Création et mise à jour régulière du site du projet

Le spécialiste de la communication proposera et mettra en œuvre :

- une politique de communication entre ACMAD, et les institutions participantes au projet ISACIP / Africlimserv et ses partenaires ;
- le suivi des ateliers
- L'organisation et l'exploitation des documents et rapports du projet pour faciliter et améliorer la visibilité du projet.

5.4. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISES

5.4.3 Exigences de qualification

Le (la) candidate doit

- avoir un diplôme universitaire supérieur en sciences de l'information et / ou communication (Bac+5).
- Posséder des compétences en publication assistée par ordinateur – PAO

5.4.4 Expérience Professionnelle

Le (la) candidate doit avoir également :

- Des compétences avérées en matière de négociation et de réseautage;
- Une aptitude à travailler dans le cadre d'une équipe et à communiquer dans un environnement multiculturel;
- Le sens de l'organisation et le souci du détail;
- Une excellente capacité à communiquer oralement et par écrit en français et en anglais ;
- De très bonnes connaissances en informatique de publication ;
- Une bonne capacité à gérer des situations complexes et à faciliter les processus participatifs de plusieurs partenaires ;
- Une expérience à collecter, synthétiser, diffuser et délivrer des informations sur le climat pour une utilisation efficace par les utilisateurs finaux;
- Capacité à identifier les communautés de bonnes pratiques et promouvoir la connaissance par le réseautage et l'intégration des informations climatiques et les produits de prévision dans les secteurs de l'agriculture et la sécurité alimentaire, eau et gestion des ressources énergétiques, y compris la gestion des risques de catastrophes et adaptation au changement climatique (GRC & ACC) en Afrique.

6 POSTE N°06/CRD/ACS : SPECIALISTE EN SUIVI EVALUATION

6.1 CONTRIBUTION DU POSTE AU PROJET

L'expert en suivi-évaluation, assurera sur la base d'indicateurs acceptés, le suivi et l'évaluation des activités du projet ISACIP/AfriClimServ et sera le vis-à-vis du consultant en la matière.

Il assurera ainsi un rôle de veille et d'alerte permanentes pour la bonne mise en œuvre des différentes composantes du projet.

6.2 CONDITION DE REMUNERATION :

Le titulaire du poste sera payé sur la base de la rémunération du personnel de projet pour un montant net global annuel (toutes charges comprises) situé entre 15 et 15,6 millions de Francs CFA selon l'expérience et les diplômes obtenus

6.3 RESPONSABILITE ET TACHES

6.3.1 Tâches à accomplir au démarrage

- Contribuer avec le consultant à élaborer le cadre général du Suivi & Evaluation du projet, (examens annuels du projet, les évaluations d'impact participatives, le suivi des processus, le suivi des opérations et les ateliers)
- Former les différents experts au suivi & évaluation notamment à la production des indicateurs et leur présentation chacun en ce qui concerne ses activités et missions ;
- Contribuer à élaborer, documenter et mettre en œuvre une méthodologie de Suivi et d'Evaluation en conformité avec les exigences de la méthodologie du cadre logique ;
- Veiller aux indicateurs de Suivi et d'Evaluation pour assurer un suivi adéquat du projet y compris une méthodologie de collecte de données ;

6.3.2 Tâches de gestion courante

- Suivre l'application du système de Suivi et évaluation mis en place ;
- Suivre la préparation des rapports de Suivi et d'Evaluation, y compris les recommandations en matière de Suivi et d'Evaluation, et appuyer la gestion du projet avec les différentes équipes du projet ;
- Présenter des rapports de Suivi et d'Evaluation y compris les conclusions et les recommandations au Comité de coordination du projet ;
- Dialoguer, guider et appuyer les équipes chargées de la mise en œuvre du projet dans le domaine du Suivi et Evaluation ;
- Mettre en œuvre un système d'amélioration permanente et assister les départements en matière de Suivi et d'Evaluation ;
- Veiller à la visibilité du donateur dans le travail quotidien du projet ;
- Effectuer toutes autres activités requises pour la coordination du Projet.

6.4 QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISES

6.4.1 Qualification requise

Etre titulaire d'un Diplôme de troisième cycle (DESS, DEA, Master II ou équivalent) en économie, en science de gestion, gestion de projet, Management ou toutes autres disciplines similaires.

Une formation spécialisée en Suivi et Evaluation et en Gestion du Cycle de Projet et en gestion axée sur les résultats sera considéré comme un atout supplémentaire.

6.4.2 Expérience professionnelle

Avoir au moins dix (10) années d'expérience professionnelle dans une institution de développement; dont cinq (05) années en conception et/ou mise en œuvre de systèmes de Suivi et d'Evaluation notamment en matière :

- d'approche du cadre logique et autres approches de planification stratégique;
- de méthodes et approches de S&E (quantitatives, qualitatives et participatives);

- de formation à la mise en place et au fonctionnement du S&E;
- d'analyse de l'information et rédaction de rapports

6.4.3 Compétence

L'Expert en S&E doit avoir :

- Une connaissance de la Méthodologie du Cadre Logique est indispensable ;
- Une bonne connaissance en conduite des projets et un désir de promouvoir la bonne gouvernance pour le renforcement des Institutions Africaines du Climat bénéficiaires du projet ;
- Le souci de dialoguer avec les différents acteurs concernés par le projet, notamment l'équipe de coordination et les bénéficiaires;
- Une parfaite connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, MS Project ...).
- La connaissance d'un logiciel de gestion de projet est indispensable ;
- Une bonne connaissance des questions liées au Climat et au Changement Climatique sera un atout.

7. POSTE N°07 & N°08/CRD/ACS : Assistant (e) au Coordonateur du Projet

Le poste décrit ci-dessous contribuera à la composante “Coordination” du projet. Il est ouvert en local pour les résidents à Niamey.

7.1. Contribution du Poste au Projet

L'assistant (e) de projet est appelé à assister le coordonnateur du projet dans la gestion quotidienne des différents activités et assurer la tenue des agendas de travail, l'organisation et l'archivage de la documentation du projet, la préparation, le suivi et de l'appui aux différents organes et institutions impliquées et concernées (tels le comité de pilotage et le support aux missions de la BAD (supervision, audit, institutions bénéficiaires et autres partenaires ou organismes).

7.2. Condition de rémunération :

Le présent poste est classé dans le personnel de projet. La rémunération sera fixée en fonction de l'expérience et des diplômes obtenus.

7.3. RESPONSABILITE ET TACHES

7.3.1. Tâches à accomplir au démarrage

- S'informer sur le projet, son état d'avancement et la documentation et archives disponibles ;
- Proposer un plan d'organisation de sa contribution au projet qui intègre les archives disponibles.

7.3.2. Tâches de gestion courante

Sous la responsabilité directe du coordinateur du projet et en liaison avec les responsables des activités, l'assistant(e) assurera les tâches diverses et multiples pour appuyer la bonne exécution du projet. A ce titre, il (elle) assurera entre autres:

- Le suivi des relations avec et entre les différentes institutions ;
- L'organisation et la tenue des différents dossiers du projet ;
- La gestion et le suivi des dossiers des personnels du projet ;
- L'archivage des dossiers et rapports administratifs et techniques du projet ;
- Le suivi et le secrétariat des commissions de marchés, de sélection et autres organes du projet.

7.4. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISES

7.4.1. Qualification requise

- Etre titulaire d'un Diplôme universitaire (BAC + 4) au minimum délivré par une Université ou une Grande Ecole en science de gestion ou autres disciplines similaires.
- Etre titulaire d'une attestation de langue anglaise

7.4.2. Expérience professionnelle

Avoir au moins sept (07) années d'expérience professionnelle dans une institution de développement, dont trois (03) années en qualité d'assistant de direction ou de gestion de projet ou un poste équivalent.

7.4.3. Compétence

L'assistant(e) doit prouver qu'il a:

- Une forte expérience dans la gestion des dossiers techniques relatifs au personnel, aux marchés publics, aux relations avec les institutions
- Une parfaite connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, **MS Project** ...).
- La connaissance d'un logiciel de gestion de projet est indispensable.
- Une bonne expérience dans la conduite de projets est un atout
- Une très bonne capacité à prendre des notes, rédiger des relevés de réunions et autres rapports dans les deux langues anglais et français.